



# Aviso de Privacidade para Candidatos

## 1 OBJETIVO

A **E-GO RECRUTAMENTO LTDA** (a “E-GO Talent Hunters”) é especialista em conectar os profissionais certos para as melhores oportunidades de trabalho. Para oferecer suas atividades de recrutamento e seleção, é necessário que a E-GO Talent Hunters utilize informações que identificam ou possam identificar (“Dados Pessoais”) de seus candidatos. Nesse trabalho, a E-GO Talent Hunters reconhece a importância do respeito à privacidade dos candidatos e da garantia da segurança e do uso adequado de seus Dados Pessoais.

Por meio deste Aviso de Privacidade, a E-GO Talent Hunters informa ao candidato como coleta, usa, armazenada ou, de qualquer outra maneira, trata seus Dados Pessoais. Ao fornecer seus Dados Pessoais à E-GO Talent Hunters, é importante que o candidato tenha conhecimento do conteúdo deste Aviso de Privacidade.

Assim, além de descrever os meios, finalidades e outros pontos relevantes do Tratamento dos Dados Pessoais dos candidatos, este Aviso de Privacidade também informa os seus direitos, conforme exigido pela Lei nº 13.709/18, a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

A E-GO Talent Hunters, assim como seus clientes, é Controladora do Tratamento dos Dados Pessoais de seus candidatos, sendo assim, responsável por decidir utilizar os seus Dados Pessoais coletados.

## 2 TERMOS E DEFINIÇÕES

**Anonimização:** utilização de meios técnicos razoáveis e disponíveis no momento do Tratamento, por meio dos quais um dado perde a possibilidade de associação, direta ou indireta, a um indivíduo.

**Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD):** órgão da administração pública responsável por zelar, implementar e fiscalizar o cumprimento da LGPD em todo o território nacional, nos termos do Capítulo IX desta Lei.

**Banco de Dados:** conjunto estruturado de dados pessoais, estabelecido em um ou em vários locais, em suporte eletrônico ou físico.

**Bloqueio:** suspensão temporária de qualquer operação de Tratamento, mediante guarda do Dado Pessoal ou do Banco de Dados.

**Controlador:** pessoa jurídica a quem competem as decisões referentes ao Tratamento, isoladamente ou em conjunto com outros Controladores.

**Consentimento:** manifestação livre, informada e inequívoca pela qual o Titular concorda com o Tratamento de seus Dados Pessoais para uma finalidade determinada.

**Dados Pessoais:** é qualquer informação relacionada a um Titular, pessoa natural, identificada ou identificável.

**Eliminação:** exclusão de dado ou de conjunto de dados armazenados em Banco de Dados, independentemente do procedimento empregado.

**Encarregado ou DPO (Data Protection Officer):** pessoa que supervisiona e oferece suporte em todos os temas relacionados ao Tratamento de Dados Pessoais, de acordo com o que está previsto na LGPD e nas políticas e procedimentos da E-GO Talent Hunters sobre proteção de Dados Pessoais.



**Lei Geral de Proteção de Dados ou LGPD:** Lei nº 13.709/18 promulgada em 14 de agosto de 2018, que dispõe sobre o Tratamento de Dados Pessoais, inclusive nos meios digitais, por pessoa natural ou por pessoa jurídica de direito público ou privado, com o objetivo de proteger os direitos fundamentais de liberdade e de privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade da pessoa natural.

**Titular:** pessoa natural a quem se referem os Dados Pessoais que são objeto de Tratamento pela E-GO Talent Hunters.

**Tratamento:** Toda operação realizada com dados pessoais, como as que se referem a coleta, produção, recepção, classificação, utilização, acesso, reprodução, transmissão, distribuição, tratamento, arquivamento, armazenamento, eliminação, avaliação ou controle da informação, modificação, comunicação, transferência, difusão ou extração.

### **3 DADOS PESSOAIS TRATADOS**

A E-GO Talent Hunters trata os Dados Pessoais essenciais para atender às finalidades de recrutamento de seleção. Ou seja, os Dados Pessoais utilizados pela E-GO Talent Hunters são aqueles necessários para conhecer seus candidatos, especialmente no que diz respeito à sua formação acadêmica e experiência profissional. Além disso, algumas informações para avaliar se o candidato atende ao perfil das oportunidades disponíveis e para a realização de contato. Em regra, a E-GO Talent Hunters coleta os dados pessoais contidos nos currículos e enviados pelos candidatos. Assim, durante o processo de seleção, podemos pedir os seguintes dados:

- Nome
- E-mai
- Data de Nascimento
- Currículo Profissional
- Endereço
- Telefone
- Formação Profissional
- Formação Acadêmica
- Pretensão Salarial.

Eventualmente, a E-GO Talent Hunters pode coletar alguns Dados Pessoais considerados sensíveis, se o candidato é pessoa com deficiência. Além disso, conforme aplicável e permitido pela Lei, quando os candidatos forem menores de idade, o Tratamento de Dados Pessoais, executado pela E-GO Talent Hunters, será realizado em seu melhor interesse. A E-GO Talent Hunters somente coleta ou trata Dados Pessoais de adolescentes para cumprir finalidades adequadas e conforme o estritamente necessário para sua participação no processo seletivo, de acordo com exigido pela legislação aplicável.

### **4 TRATAMENTO DOS DADOS PESSOAIS DOS CANDIDATOS**

A E-GO Talent Hunters tratará Dados Pessoais dos candidatos para a finalidade de recrutamento e seleção. Além de usar Dados Pessoais para vagas específicas, a E-GO Talent Hunters também poderá para formar um banco de talentos. Durante os processos de recrutamento e seleção pode ser necessário que E-GO Talent Hunters requeira ao candidato a indicação de referências profissionais. Em ambos os casos, o objetivo da E-GO Talent Hunters é garantir a participação do candidato em processos seletivos e permitir os contatos que sejam necessários. Caso o candidato opte por não fornecer algum desses Dados Pessoais, a E-GO Talent Hunters não poderá garantir a participação do candidato em processos seletivos.



A E-GO Talent Hunters armazena os Dados Pessoais dos candidatos de forma segura em Banco de Dados próprio, de acordo com as normas de segurança de informação vigentes.

## **5 PERÍODO DE RETENÇÃO DOS DADOS PESSOAIS**

A E-GO Talent Hunters manterá os Dados Pessoais dos candidatos de acordo com os princípios da finalidade, adequação e necessidade. Para isso, a E-GO Talent Hunters reterá os Dados Pessoais dos candidatos durante os processos de recrutamento e seleção, para a formação de um banco de talentos, ou seja, pelo tempo que permanecer o interesse do candidato.

Para melhor entendimento, 06 (seis) meses após o início da inatividade do candidato, a E-GO Talent Hunters notificará o candidato acerca de seus interesses para permanecer em nosso banco de talentos. Caso o candidato não se manifeste, excluiremos seus dados por meio de métodos de descarte seguro.

## **6 COMPARTILHAMENTO DOS DADOS PESSOAIS**

Os Dados Pessoais coletados pela E-GO Talent Hunters poderão ser compartilhados com os nossos clientes, como parte do processo seletivo do qual o candidato pode participar.

Como qualquer outra empresa, a E-GO Talent Hunters também recebe serviços prestados por terceiros para dar suporte a determinados aspectos atividades. Esses prestadores de serviços, que atuam por conta e ordem da E-GO Talent Hunters, podem estar localizados no Brasil ou em outros países e podem fornecer serviços como hospedagem de dados, serviços de T.I e cloud computing, suporte ao cliente, dentre outras atividades. Nossos prestadores de serviços são obrigados contratualmente a resguardar de forma adequada quaisquer Dados Pessoais que recebam da E-GO Talent Hunters e são proibidos de usar os Dados Pessoais para qualquer outra finalidade que não seja a execução dos serviços sob sua responsabilidade, conforme instruções dadas pela E-GO Talent Hunters.

A E-GO Talent Hunters também poderá compartilhar os Dados Pessoais quando acreditar, de boa-fé, que tem a obrigação de: (i) cumprir uma lei, regulamento ou ordem judicial; (ii) responder a solicitações de informação feitas por órgão regulador, autoridade policial e demais autoridades públicas, inclusive em casos relativos à segurança nacional; (iii) fazer cumprir e/ou proteger propriedade ou direitos da E-GO Talent Hunters ou de terceiros.

## **7 TRANSFERÊNCIA INTERNACIONAL**

Os Dados Pessoais serão tratados essencialmente no Brasil e poderão ser armazenados em servidores localizados no Brasil, na União Européia ou nos EUA.

No caso de transferência de dados para países terceiros, a E-GO Talent Hunters adotará as medidas estabelecidas pela legislação aplicável, para garantir que os Dados Pessoais estejam adequadamente protegidos.

## **8 SEUS DIREITOS SOB AS LEIS DE PROTEÇÃO DE DADOS**

São direitos do Titular dos Dados Pessoais, a qualquer momento:

**Direitos de confirmação da existência e acesso:** o candidato tem o direito de confirmar se a E-GO Talent Hunters trata seus Dados Pessoais e o direito de acessar os Dados Pessoais fornecidos ou mantidos.

**Direito de correção:** o candidato tem o direito de solicitar a correção dos seus Dados Pessoais incompletos, inexatos ou desatualizados.



**Direito de Anonimização, Bloqueio ou Eliminação:** caso o candidato entenda que a E-GO Talent Hunters trata Dados Pessoais desnecessários, de maneira excessiva ou em desacordo com a Lei, ele poderá solicitar a anonimização, bloqueio ou eliminação desses Dados Pessoais.

**Direito à informação sobre o compartilhamento dos dados:** o candidato tem o direito de solicitar informação sobre com quem a E-GO Talent Hunters tenha compartilhado os seus Dados Pessoais.

**Direito a não fornecer consentimento e consequências da negativa:** o candidato tem o direito de ser informado sobre a possibilidade de não fornecer o seu consentimento e sobre as consequências que essa negativa pode significar para ele e para seus interesses.

**Direito à revogação do consentimento:** o candidato tem o direito de solicitar a revogação dos consentimentos que tenha dado à E-GO Talent Hunters para o tratamento de seus Dados Pessoais.

**Direito à portabilidade dos Dados Pessoais:** o candidato tem o direito de solicitar a portabilidade dos seus Dados Pessoais a outro prestador de serviço ou produto, de acordo com a regulamentação da ANPD, observados os segredos comercial e industrial. A portabilidade dos Dados Pessoais não inclui dados que já tenham sido anonimizados e/ou eliminados pela E-GO Talent Hunters.

**Direito de oposição:** quando um Tratamento for realizado com fundamento em alguma base legal que não seja o seu consentimento e o candidato entender que há descumprimento da LGPD pela E-GO Talent Hunters, aquele poderá se opor à sua execução.

**Direito de Eliminação dos Dados Pessoais Tratados com o consentimento:** o candidato tem o direito de solicitar a eliminação dos Dados Pessoais tratados com base no seu consentimento, exceto nas hipóteses previstas pela LGPD.

**Direito de solicitar a revisão de decisões automatizadas:** o candidato tem o direito de solicitar a revisão de decisões tomadas unicamente com base em Tratamento automatizado de Dados Pessoais que afetem seus interesses, incluídas as decisões destinadas a definir o seu perfil pessoal, profissional, de consumo e de crédito ou os aspectos de sua personalidade.

## 9 RESPONSABILIDADE

O candidato se responsabiliza pelas informações, incluindo Dados Pessoais, disponibilizadas à E-GO Talent Hunters seja de forma direta ou através do envio de documentos, declarando são completas, verídicas e atualizadas.

Caso as declarações acima não estejam totalmente corretas e/ou as obrigações ora assumidas não sejam adequadamente cumpridas, o candidato se responsabiliza de forma exclusiva e integral por quaisquer prejuízos causados à E-GO Talent Hunters ou a terceiros.

A E-GO Talent Hunters elege o Foro da Comarca de São Paulo, Estado de São Paulo, Brasil para o caso de qualquer litígio em relação a este Aviso de Privacidade.

## 10 INFORMAÇÕES DO ENCARREGADO DE PROTEÇÃO DE DADOS

Se você tiver alguma dúvida sobre este Aviso de Privacidade, entre em contato com o Encarregado de Proteção de Dados Pessoais, Marcelo Henrique Olivieri, através do endereço de e-mail [marcelo.olivieri@e-gotalent.com](mailto:marcelo.olivieri@e-gotalent.com), especificando o conteúdo de sua solicitação no assunto.

## 11 ALTERAÇÕES A ESTE AVISO DE PRIVACIDADE



A E-GO Talent Hunters pode atualizar este Aviso de Privacidade a qualquer momento. Nesse caso, a E-GO Talent Hunters fornecerá aos candidatos uma cópia atualizada deste Aviso de Privacidade.